

	Online-Jobbörse	Jobbörse-Arbeitsagentur	Tagesszeitung	kennt-ihren-einen.de
Vor-Ort-Aufnahme der relevanten Jobdaten beim bewerbensuchenden Unternehmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Erstellung des strukturierten Jobprofils/Stellenanzeige, inkl.				
Erfassung und textliche Ausarbeitung des Softprofils - Einblicke ins Unternehmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Erfassung und textliche Ausarbeitung des fachlichen Anforderungsprofils	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Erfassung Musskriterien der Bewerber (für den internen Gebrauch)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Textliche Ausarbeitung und Layout der Stellenanzeige für die Online-Veröffentlichung, inkl.				
Benefits	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kurzprofil des Unternehmens	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
bis zu 3 Jobclips mit TOP-Benefits pro Jobkampagne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kampagnenplanung und Bewerbung jeder Jobkampagne mit Google AdWords	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Veröffentlichung und regionale Bewerbung der Jobkampagne auf Job- und Onlineportalen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Veröffentlichung und regionale Bewerbung der Jobkampagne auf Social-Media-Kanälen, bspw.				
Facebook	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Instagram	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Unterstützende Bewerbung der Jobkampagne durch Retargeting (Wiederansprache des Online Besuchers auf anderen Webseiten)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Gezielte Bewerberfindung durch Mund-zu-Mund-Propaganda mit Prämierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Schnelle Interaktion mit den Bewerbern				
über Chatbot (sehr wichtig am Wochenende und nach Feierabend)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
strukturiertes Telefoninterview durch Recruiter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kommunikation mittels Telefon, Email und WhatsApp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kommunikation mittels Live-Chat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Vorauswahl der Bewerber, inkl.				
Sichtung der eingehenden Bewerbungsunterlagen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	✓
Anforderung fehlender Bewerbungsunterlagen, bspw. Lebenslauf	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	✓
Auswahl passender Bewerber anhand der Mußkriterien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	✓
Weiterleitung der passenden Bewerber an das suchende Unternehmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	✓
Nutzung der Website Vertrauen schaffender Erstkontakt des Bewerbers mit der Stellenanzeige				
modernes und zeitgemäßes Layout	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	✓
responsive, d.h. Website passt sich an das Endgerät des Nutzers automatisch an	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	✓
erfolgreich - passend - schnell				
über 90% der Jobkampagnen generieren Bewerber	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	✓
9 von 10 Bewerber sind qualifizierte Fachkräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	✓
19 Tage durchschnittliche Besetzungszeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	✓
"Rund um den Kirchturm" - regionale Verbreitung der Stellenanzeigen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	✓